株式会社アサノ大成基礎エンジニアリング

2022 年 4 月 1 日

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間

2021 年 10 月 1 日～2025 年 9 月 30 日までの 4 年間

２．目標と取組内容

【目標 1】：女性社員の管理職への登用（２名以上）

＜取組内容＞

(1)管理職を養成する選抜型の研修への女性の参加比率を増加させ、次世代のリーダーを積極的に育成する

(2)女性職員の割合が 18%程度と少なく、ロールモデルが不足しているため、研修などを通じて女性のキャリア形成を支援する。

【目標 2】：女性技術者の平均勤続年数を 50%増加させる

＜取組内容＞

(1)女性技術者が働きやすい職場環境整備や職務内容改善を行う

(2)フレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等の柔軟な働き方の利用を促進する

(3)スムーズな産休、育休取得体制の構築及び復帰支援プランを策定する