

2022年12月27日

### 女性の活躍に関する情報公表

| 採用した労働者に占める女性労働者の割合<br>(直近に終了した年度の採用人数並びに割合) | 雇用管理区分 | 男性  | 女性 | 男女計 | 割合    |
|--|--------|-----|----|-----|-------|
|  | 技術職    | 23名 | 6名 | 29名 | 20.7% |
|  | 事務職    | 1名  | 0名 | 1名  | 0%    |

対象期間：第63期（2021年10月～2022年9月）

採用者数（中途採用者含む）：男性24名／女性6名／男女計30名

女性労働者の割合：女性の採用者数÷男女計の採用者数×100（%）

| 有給休暇取得率 | 雇用管理区分 | 有休取得率 |
|---------|--------|-------|
|         | 技術職    | 60.8% |
|         | 事務職    | 58.2% |

対象期間：第63期（2021年10月～2022年9月）

有休取得率：有休取得日数÷有休付与日数×100（%）

| 男女の賃金の差異 | 雇用管理区分   | 男女の賃金の差異<br>(男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|----------|----------|---------------------------------|
|          | 全労働者     | 71.3%                           |
|          | 正社員      | 76.1%                           |
|          | パート・有期社員 | 61.1%                           |

対象期間：第63期（2021年10月～2022年9月）

賃金：基本給、時間外労働に対する報酬、賞与、通勤手当等を含み、退職手当を除く。

正社員：出向者については、当社から社外への出向者を含む

パート・有期社員：パートタイマー、嘱託等を含み、派遣社員を除く。