

2022年3月8日

若手社員意見交換会を開催しました

1月下旬から2月下旬にかけて、入社5年目までの社員を対象にした若手社員意見交換会を延べ4回開催しました。

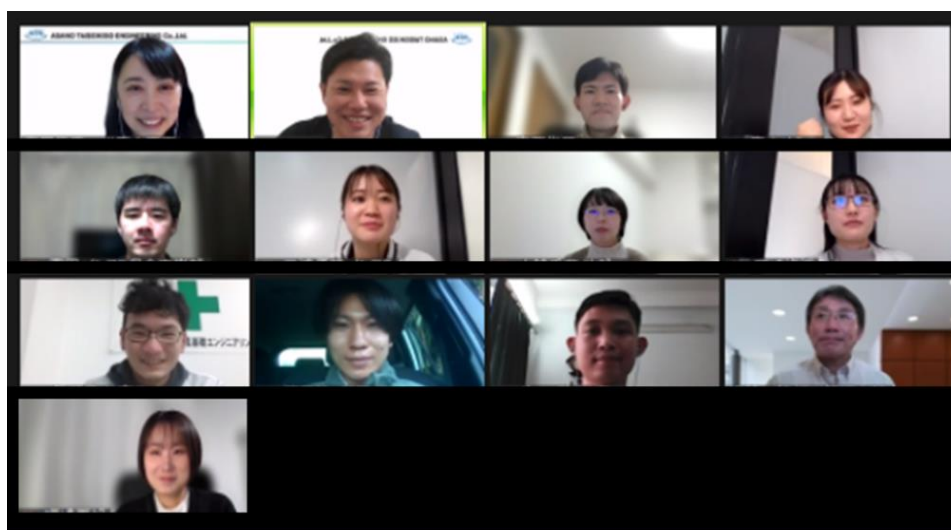
本意見交換会は、若手社員が当事者意識をもって業務改善活動へ参画することを促すとともに、出された意見を経営に反映することにより従業員満足度の向上をはかることを目的に毎年開催しております。

今回の意見交換会は、新卒入社社員に加え同世代の中途入社社員も参加し、上司や先輩との関係性や企業風土・制度などといった複数のテーマについて、各自の意見を共有したうえで少人数のグループで討議する形式をとりました。

グループ討議では、会社に対する要望事項、具体的に制定して欲しい制度など、出された意見や課題は多岐に渡りましたが、その課題に対して自身が協力できることは何か、という意見交換もなされ、当事者意識を醸成する良い機会となりました。

今後も当社は、各種施策を通じて社員満足度を向上させたいと、皆様により品質の高いサービスをご提供できるよう取り組んでまいります。

以上



オンラインによる意見交換会の様子（入社1年目のメンバー）

<本資料に関するお問い合わせ先>

株式会社アサノ大成基礎エンジニアリング

TEL:03-5246-4150

URL:<https://www.atk-eng.jp/>

経営管理本部 深澤、吉田